

PARERE N. 39 DEL 22/02/2023

SULLA PROPOSTA DI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 – ANNUALITA' 2023 – ALLEGATO AL PIAO

Il sottoscritto **Revisore dei Conti** del Comune di Caluso, nella persona del Dott. **Claudio Gianasso**, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 28/09/2021,

VISTO

l'allegato al PIAO relativo al FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNALE 2023-2025 E ANNUALE 2023

VISTI l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

· l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

· l'art. 6 ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che rinvia a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, la definizione, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;

· l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

· le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

ESAMINATI

i prospetti ed i relativi allegati inerenti il FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNALE 2023-2025 E ANNUALE 2023, contenenti altresì la dotazione organica del Comune di Caluso

VERIFICATO

che il valore medio della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013 per il Comune è pari a euro 1.349.142,64;

VISTO

il PTFP 2023-2025, comprensivo dei conteggi per la dimostrazione del rispetto dei vincoli di spesa predisposto in coerenza con gli obiettivi individuati nel DUP e declinati più specificatamente nel piano performance-PEG e da allegarsi al PIAO;

VISTA

La relazione del Responsabile del Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona relativa alla programmazione delle spese di personale per il triennio di riferimento;

VERIFICATO

con esito positivo il rispetto dei vincoli di natura amministrativa e finanziaria attestati dal Responsabile del Settore Economico Finanziario (ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e dell'art. 3 del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni);

VISTO

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000; - lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Per quanto sopra premesso,

ESPRIME

parere favorevole all'adozione del suddetto atto.

Il Revisore dei Conti

F.to Dott. Claudio GIANASSO